

Sur les salaires :

- Obtenir la revalorisation des salaires, par la mise en place d'une grille de salaires interne à notre entreprise avec un départ pour le coefficient 170 au SMIC + 10% puis 5% par coefficient, afin de compenser la baisse de notre pouvoir d'achat et l'augmentation du coût de la vie.
- Augmenter les primes de contraintes horaires pour l'ensemble des équipes, notamment pour les équipes A et B où, compte tenu des contraintes d'alternance matin/après-midi, nous proposons de passer cette prime de 11% à 20%.
- Mettre en place en équipe E une prime de mobilité, inter équipes, comparable à celle des équipes de nuit.

Sur notre avenir industriel :

- Il est vital d'obtenir une unité 8 pouces à plus de 10.000\$/semaine afin de garantir la survie de notre site.

Sur l'emploi :

- Alors que les plans de départs se succèdent, la politique d'embauche du site se limite aux intérimaires. Nous souhaitons mettre en place un réel plan de formation et de titularisation des salariés précaires, se qui serait garant d'un avenir industriel indispensable à l'ensemble des salariés du site.

J'ACCUSE !!!

J' ACCUSE, nos hauts dirigeants de détruire notre entreprise en favorisant l'augmentation de la rentabilité financière plutôt que l'avenir industriel de notre compagnie.

J' ACCUSE, ces mêmes dirigeants d'inconscience lorsqu'ils stoppent tous les projets de R&D de nos divisions, regroupant des centaines de salariés, en se souciant uniquement des économies à court terme.

J' ACCUSE, la direction France de nous priver de nos droits et de se servir de nos Congés comme d'une variable d'ajustement comptable.

J' ACCUSE, la direction de Rousset de mensonge concernant l'avenir industriel de notre site.

J' ACCUSE, notre dirigeant local de détruire le dialogue social sur le site en instaurant des « pots de vin » à certains de nos délégués, nuisant à l'intégrité des représentants du personnel.

J' ACCUSE, certains managers de production de se comporter comme de vulgaires « chefs de guerre », en établissant des règles dictatoriales dans leurs ateliers.

J' ACCUSE, ces managers d'atteinte à notre constitution, en condamnant et sanctionnant les opérateurs participant à des mouvements sociaux.

Quant aux gens que j'accuse, ce sont des entités malfaisantes, qui œuvrent dans l'ombre et que je n'ai pas besoin de connaître, pour pouvoir les juger !

La CGT dit STOP aux pratiques scandaleuses !!

Depuis plusieurs années, sur le site de Rousset des pratiques scandaleuses sont menées afin de discréditer l'ensemble des organisations syndicales. En effet, les primes aux départs et autres promotions en échange d'arrêt d'activités syndicales des élus nuisent considérablement au bon fonctionnement du dialogue social.

La CGT n'a pas été épargnée par ces pratiques dont la responsabilité est partagée entre des élus peut scrupuleux et une direction malveillante qui dégage les chèques plus vite que son ombre.

Notre organisation syndicale, prenant ses responsabilités et souhaitant mettre un terme à ces pratiques, à rédiger une CHARTE DECLARANT que nos candidats pour ces élections s'engagent :

« A NE PAS PROFITER DE LEURS FONCTIONS D'ELUS OU DE REPRESENTANTS DU PERSONNEL POUR NEGOCIER UNE PROMOTION OU DE BENEFICIER D'AVANTAGE FINANCIERS QUELS QU'ILS SOIENT »

En Votant pour la CGT ayez la certitude

- De voir vos revendications défendues
- D'être conseillé et soutenu dans vos démarches
- D'avoir des délégués résolument de votre côté
- D'être régulièrement informé

Mettez-vous en position de force, pour défendre vos revendications

Avec le vote CGT
Donnons plus de force à nos revendications.



Spécial

Élections professionnelles

A partir du 14 janvier l'ensemble du personnel est appelé à s'exprimer afin d'élire les membres du Comité d'Entreprise ainsi que les Délégués du Personnel.

Une bonne occasion de choisir la liste qui fait la différence !



Cette année les élections professionnelles se déroulent dans un contexte de crise financière et sociale. Cette crise se traduit, pour nous, par plusieurs mesures :

- Nos congés et notre CET deviennent aux yeux de notre direction une variable d'ajustement en fonction du plan de charge de la production et non plus un droit acquis pour les salariés,
- Arrêt des intérimaires, et baisse des effectifs, contrairement aux engagements de ST, qui reçoit des subventions de l'état et la région, pour développer l'emploi à Rousset.
- Des plans de départ dits volontaires, qui se succèdent, sous différentes appellations,

mais qui ont un seul objectif, éliminer les salariés expérimentés, pour diminuer la masse salariale, sans se soucier de la perte de compétences.

- Un outil de production qui voit sa charge baisser régulièrement, au profit des FABS asiatiques...et autres pays « low cost ».

Sans une forte mobilisation « COLLECTIVE », qui passe par un vote CGT, afin de construire une force syndicale, seul contrepoids aux décisions de la direction, le site de Rousset va rapidement perdre son attractivité.

Force de proposition et de négociation, la CGT reste le syndicat au service des individus et qui œuvre pour un avenir industriel, à Rousset.

Durant ces deux dernières années, les élus CGT se sont énormément investis dans tous les domaines :

- Des informations régulières tout au long de l'année sur les sujets qui vous concernent.
- 105.000 tracts distribués en deux ans. Le SAC A PUCES s'est installé dans la communication syndicale de Rousset, avec des parutions régulières, création d'un FORUM où tous les salariés peuvent s'exprimer librement.
- des assemblées du personnel notamment dans le cadre des négociations N.A.O.
- Une Participation active aux manifestations nationales : protection des retraites, du pouvoir d'achat, des conditions de travail, etc...
- Des enquêtes d'opinion, de nombreuses pétitions, la grève, le mouvement de Mars - Avril 2008, pour les augmentations de salaires et de primes de transport, des interventions en CE pour dénoncer toute pratique abusive de la direction et pour exiger un réel plan de développement industriel de notre site.



La CGT est toujours à la pointe de la défense des intérêts du personnel et de leurs conditions de travail, c'est une priorité pour nos élus.

Nous sommes intervenus également auprès des pouvoirs publics, et du ministre de l'industrie par l'intermédiaire de lettres ouvertes et pétitions qui ont permis aux salariés et citoyens d'exprimer leur volonté de défendre leurs emplois.

Face aux manœuvres financières et aux restructurations violentes, il y a des vies et des familles, qu'entend défendre la CGT, au quotidien.

L'action des Délégués du Personnel

Donnez-vous les moyens d'être respectés !

- ❖ Le stress lié à la charge de travail, le sous-effectif dans la plupart des ateliers et des services, les abus de pouvoir d'une hiérarchie sous pression sont des situations de plus en plus fréquemment vécues.
À la CGT, nous ne pensons pas que ces méfaits soient le prix à payer, la situation à laquelle il faudrait se résigner pour pouvoir travailler.
- ❖ Les délégués du personnel sont désignés pour résoudre les problèmes quotidiens que vous rencontrez. Ils ont pour mission de vous assister lors de tout problème ou litige individuel, vous concernant.
- ❖ Élire des délégués CGT, c'est aussi permettre à la CGT de disposer d'un pouvoir de négociation important auprès d'autres instances, telles que le CHSCT.
- ❖ A une période où nous constatons que le patronat veut absolument revenir sur nos acquis sociaux, les électeurs doivent choisir entre les syndicats proches de la direction et le syndicat qui peut garder la tête haute, car au service de ceux qui disposent du vrai pouvoir, les SALARIES.

Un geste de prévention et de défense

- ❖ Voter pour les délégués du personnel CGT, c'est faire le choix de la **défense inconditionnelle du salarié**, car nous avons toujours choisi de défendre les salariés sans aucune concession et quelles que soient les circonstances.
- ❖ A Rousset, la CGT est le syndicat le plus sollicité pour la défense individuelle des opérateurs et des techniciens. Ce recours a permis à des salariés en difficulté, injustement victimes de l'arbitraire de la hiérarchie ou menacés de licenciement, de ne pas s'enfermer dans la culpabilité, la résignation, l'acceptation. de
- ❖ Évidemment, il ne suffit pas de voter pour que tous les problèmes s'évanouissent.

Non ! Mais choisir la CGT, c'est mettre un atout de plus de son côté.

Vous avez ce choix, entre vos mains les 14 et 16 Janvier 2009.

Votez pour que le site de Rousset dispose d'armes pour vous défendre !

Nos candidats pour les DP

1 ^{er} Collège - DP			
Liste titulaires		Liste suppléants	
	Magali FAVRO Pôle TQ Eq. B		Michel CUCCHI BEOL Eq. A
	Michel CANALE BEOL Eq. D		Philippe DUHAUT PT Eq. D
	Virginie CHEMLA ETCH Eq. E		Georges FARRANDO ETCH Eq. A
	Gamel BENFIALA Test Eq. D		Fabrice GUILLOUZO CMP Eq. D
	Yann MORET CMP Eq. D		Jean-Luc FRANCESCHI PT Eq. C

2/3 ^{ème} Collège - DP			
Liste titulaires		Liste suppléants	
	Alain MABILLE CMP Eq. B		Thierry OUZILOU BEOL Eq. D
	Christophe ZATTARA EWS Eq. A		Christian MARTIN Service Formation Eq. 0
	Thierry OUZILOU BEOL Eq. D		Monique MARTIN Conception RSID RS MEMORY Eq. 0

à partir du 14 Janvier

La CGT et le Comité d'Entreprise

Réflexions et propositions...

Sur son rôle économique :

- Le CE doit peser davantage sur la politique industrielle du site, particulièrement sur la précarité qui n'a aucune justification au regard des réalités économiques de l'entreprise et qui s'étend maintenant à toutes les catégories de personnel.
- Sur l'avenir industriel, le CE doit peser davantage. Il est urgent de travailler sur des bases sérieuses pour que le développement de l'unité 8 pousse à Rousset assure notre avenir. Sans élu CGT, dans cette instance, la vision salariale est totalement absente des débats.
- Le CE et ses représentants au CCE doivent se préoccuper des changements d'organisation et de stratégie dans ST. Pour peser auprès du CCE, la CGT doit obtenir de bons résultats aux élections à Rousset, car les élus CCE sont le fruit des élections sur tous les sites de ST... Depuis 2006 la CGT présente aussi un candidat au 3^e collège, pour s'opposer à la main mise de la CFE CGC sur cette instance !
- Les dernières mesures annoncées (prise de congés imposée, arrêt des intérimaires, gel des embauches) interpellent sur l'avenir du site. C'est pourquoi la CGT propose immédiatement qu'une expertise soit mandatée par le CE, afin de clarifier la situation industrielle économique du site.

Sur l'aspect social :

- Les coûts de fonctionnement administratif plombent les comptes du CE. Cette gestion laisse trop peu de moyens pour les œuvres sociales (voyages, spectacles, activités culturelles, journée sportives) et ne permet pas à l'ensemble du personnel de bénéficier d'activités, dignes d'un CE d'une grande entreprise.
- Nous proposons une modification du quotient familial, afin d'améliorer la prise en charge de certaines activités, notamment pour les bas salaires et une vraie politique de logement à Rousset et dans les communes limitrophes.

Nos candidats pour le CE

1 ^{er} Collège - CE			
Liste titulaires		Liste suppléants	
	Yann MORET CMP Eq. D		Virginie CHEMLA ETCH Eq. E
	Eddy TENZA EWS Eq. D		Fabrice GUILLOUZO CMP Eq. D
	Magali FAVRO Pôle TQ Eq. B		Michel CUCCHI PHOTO Eq. A

« L'homme qui lutte pour autrui est meilleur que celui qui lutte pour lui-même. »
Clarrence DARROW

2 ^{ème} Collège - CE			
Liste titulaires		Liste suppléants	
	Christophe ZATTARA EWS Eq. A		Thierry OUZILOU BEOL Eq. D
	Alain MABILLE CMP Eq. B		Monique MARTIN Conception RSID RS MEMORY Eq. 0

3 ^{ème} Collège - CE			
	Christian MARTIN Service Formation Eq. 0		Christian MARTIN Service Formation Eq. 0