

LA DIRECTION PRETEND CLORE LES PROBLEMES SOCIAUX PAR UN COMMUNIQUE « FINAL » !

ASSEMBLEE DE PROTESTATION JEUDI 3 AVRIL A 13H

La direction a publié un « communiqué final » sur les négociations annuelles. Alors qu'elle n'a même pas demandé aux syndicats leurs positions sur ses propositions ! Alors qu'elle a modifié ses propositions sur les augmentations générales **APRES** la séance ! Alors qu'elle a avancé **PUIS retiré SANS EXPLICATION** une proposition de plancher le 20 ! Du jamais vu à ST !

La direction croît-elle « clore » les problèmes sociaux par un communiqué « final » ? La forte grève de la Fab de Rousset, les nombreux mouvements de protestation qui se déroulent ailleurs montrent qu'elle se trompe. **La montée de l'INFLATION confronte en effet TOUS les salariés au risque de PERTE de POUVOIR D'ACHAT. Mais pour les BAS et MOYENS salaires, c'est carrément L'ASPHYXIE.** C'est pour cela que la revendication de « 3% d'augmentation pour tous, avec 100€ de plancher » est totalement justifiée.

Se rajoutent à cela de nombreux sujets d'insatisfaction : les mesures insuffisantes pour l'égalité hommes/femmes, les quotas, le budget global des augmentations inférieur à l'an passé, les mesquineries de Pentecôte et de l'Ascension, les injustices nouvelles liées à l'extension du « variable », les restrictions etc. Autant de raisons pour ne pas « clore » la question sociale à ST !

POUVOIR D'ACHAT : 3% d'augmentation générale, pour TOUS, et 100€ Min

Après avoir accordé une augmentation générale, la direction est revenue dessus pour les ingénieurs et cadres. **Scandaleux sur la forme et sur le fond !**

Sur la forme, car la direction a modifié en douce son communiqué de politique salariale. Jeudi 20 mars en fin d'après-midi, la direction publiait un premier texte avec une augmentation générale pour tous. Conformément à ce qui s'était dit lors de la réunion avec les organisations syndicales. Vendredi 21 mars en début d'après-midi, un autre communiqué était publié où l'augmentation générale devenait une augmentation minimum avec possibilité d'avoir zéro. **La direction n'a informé aucune organisation syndicale de ce changement !**

Sur le fond,

- 1) **L'essentiel de la performance industrielle est une performance collective,** il est donc tout à fait normal que la plus grande partie de l'augmentation soit une augmentation générale. Le produit qui est vendu est le résultat combiné du design, marketing, technologie, production, planning, etc. De plus, la plupart d'entre nous travaillons au sein d'équipes. Le mérite doit venir en complément.
- 2) **Il est absurde de vouloir à tout prix classer les gens d'un service selon une gaussienne,** alors qu'il s'agit d'une loi des grands nombres. Ce jargon pseudo-scientifique serait risible si cela n'aboutissait pas à des sanctions, car comment appeler autrement le fait d'avoir 0 % ? En plus, tous les ans, il faudra trouver 5% de gens à « améliorer »... Sur notre site, cela représente près de 120 personnes, c'est loin d'être marginal, et il faut ajouter les trop jeunes, les trop vieux, ceux qui vont changer de job grade, ceux qui viennent de changer de job grade ... **Cela fait beaucoup de monde peu ou pas augmenté !**
- 3) **La demande de 3 % d'augmentation générale est tout à fait légitime.** L'inflation en 2008 fera au moins 3%, sans doute plus. La moindre des choses, c'est que personne ne perde de pouvoir d'achat. Le mérite doit venir en plus. En plus, l'argent existe : il a été versé 270 M \$ de dividendes aux actionnaires, soit 4000 € par salarié de ST-monde !
- 4) **Un fort plancher mini est un moyen de remonter les très bas salaires.** Il est totalement anormal que une entreprise « high-tech », qui fabrique des produits à haute valeur ajoutée, qui se veut « sociale » et se vante de recevoir des prix « qualité » en ceci ou en cela, ait autant de salariés avec un salaire à peine supérieur au SMIC !

ROUSSET : Le rond point de ST Micro gronde depuis 12 jours: Malgré l'intervention des forces de l'ordre le 28, la grève continue

CERTAINS GREVISTES AYANT PERDU A CE JOUR DEUX SEMAINES DE SALAIRE, NOUS LANÇONS UNE CAMPAGNE DE SOUTIEN FINANCIER.

Jeudi 20 Mars, après plusieurs semaines de mobilisation, pendant les N.A.O, les salariés de ST Micro Rousset installaient leur **piquet de grève** autour du rond point d'accès à l'entreprise.

En sortie de négociation « France », le statut était en effet très très loin des revendications :

- **Demande d'augmentation générale de 3 %**
- **100 euros de plancher pour chaque salarié.**
- **Prime de transport à doubler, pour compenser les effets de l'envolée du prix des carburants.**
- **Prime de 500 euros, pour bons résultats 2007.**
- **Commission de suivi pour l'avenir industriel du site.**

Le mouvement va traverser plusieurs étapes. **Trois syndicats le soutiennent : FO, la CFDT et la CGT.**

- Pas d'entrée du site aux véhicules, mais accès à pieds pour tous les salariés (depuis le 22 mars) ; **aucune atteinte** donc à la « libre circulation des personnes ».
- Les grévistes ont dressé sur le rond-point **une tente, et se relaient 24H/24, semaine et WE.** Quelques dizaines la nuit, ils peuvent être 200 aux moments importants. Diffusion quotidienne d'un tract d'information aux salariés « à la journée » du site.
- Convocation au **T.G.I le lundi de Pâques**, et injonction de déblocage (24 mars) par le tribunal.
- Rencontres par les grévistes d'autorités locales (Mairies, Sous – Préfecture, etc.) (26-27-29 mars) ;
- **Nomination par le sous-préfet d'un médiateur** (le directeur départemental du travail)
- Nombreuses manifestations et contacts avec les médias (20- 21- 22 – 23 – 24...mars)
- **Intervention de la force publique pour débloquer l'accès au site (28 mars).** Levée des barrages mais maintien du piquet sur le rond-point après discussion avec les forces de l'ordre. Depuis le 28, les véhicules rentrent donc eux-aussi sur le site.
- Démarches incessantes des syndicats, pour obtenir l'ouverture de négociations ;
- Du côté de la direction « l'effort » est plutôt mis sur les vigiles (plusieurs dizaines), les maître-chien, les huissiers et avocats devant l'entrée... Que d'argent dépensé CONTRE les salariés, qui pourrait servir AUX salariés !
- Deux réunions se sont néanmoins tenues avec le médiateur le 27 et le 31/3.

La DRH France, pourtant en 1^{ère} ligne, est **aux abonnés absents.**

Au niveau local de Rousset, il y a eu quelques avancées : sur la question de la prime de transport (proposition de la majorer, plus fortement pour les bas salaires ; à noter qu'à Rousset tous les salariés touchent une prime transport, variable en fonction de la distance) ; sur l'amélioration de la prime de production ; sur des changements de coefficients.

Mais aucune contre-proposition sur la question clef : le plancher de 100€. LA revendication clef des grévistes.

La seule attitude que l'on puisse constater sur ce point, c'est une **volonté de pourrissement** du conflit.

GRENOBLE, CROLLES, PARIS, TOURS... ACTIONS !

GRENOBLE : Cinq Assemblées, Débrayage et grève d'un poste au Test, Pétitions de 600 et 500 personnes. **PARIS** : Pétition de 100 personnes. **TOURS** : Pétition signée, réunions d'information et débrayages prévus cette fin de semaine. **CROLLES** : 800 pétitionnaires, débrayages bien suivis ce WE, **malgré d'inadmissibles pressions contre le droit de grève**
(voir communiqué CGT ST-Crolles sur site internet CGT , <http://cgt.byrad.org>)