

Sommaire

- ✚ **Edito** : Prud'hommes
- ✚ **ELECTIONS** : La CGT grande gagnante aux élections Prud'homales 2008.
- ✚ **IMAGING** : Souriez, vous êtes filmés !!
- ✚ **FORMATION** : Développement professionnel à ST Grenoble.
- ✚ **MEDECIN** : Modification de l'organisation du service médical.
- ✚ **SOCIALE** : L'assistante sociale part vers de nouveaux horizons ?
- ✚ **CE** : Le comité d'établissement transformé en agence commerciale.
- ✚ **REVENDECTION** : Les salariés de GFI en grève.
- ✚ **SANTE** : AG2R retraités –hausse des cotisations de 38%.
- ✚ **STRESS** : Résultat de la consultation nationale de l'UGICT
- ✚ **ACCORD** : 8 organisations s'attaquent au stress au travail.
- ✚ **C'est sûr, ça énerve** : La CGT cadres réveille le MEDEF.

Edito - Edito - Edito - Edito - Edito - Edito -

Prud'hommes

Avec un taux de participation plus de deux fois supérieur à la moyenne nationale et 50.6% des suffrages exprimés, la CGT du site de Grenoble est incontestablement la grande gagnante de ces élections (voir les résultats détaillés dans la rubrique « ELECTIONS »).

En France, sur l'ensemble des sections, la CGT (33,8%) progresse en dépassant d'un demi-point son score de 1992 et de 1,6 points celui de 2002. La CFDT perd 3 points par rapport à 2002 et 1,7 point par rapport à 1992. FO perd 2,3 points par rapport à 2002 et 4,6 points par rapport à 1992. La CFTC reste sensiblement stable y compris par rapport à 1992. La CGC progresse globalement de 1,2 point par rapport à 2002 et 1,3 point par rapport à 1992.

Dans la section Encadrement, la CGC retrouve sa première place, au détriment de la CFDT, en progressant de plus 5 points. La CFDT, quant à elle, perd 5 points par rapport à 2002.

La CGT (17%) progresse dans cette section de 1,2 point. La progression de la CGT est constante dans cette section depuis 1997.

Cette progression est

La carte de l'influence CGT



d'autant plus remarquable qu'une modification du périmètre de la section en a exclu les techniciens et la plupart des cadres moyens ; ce qui représente une baisse de 13,74 % des inscrits dans la section encadrement par rapport à 2002. Cela signifie que ce progrès de la CGT se réalise sur ce qui correspond au 3^{ème} collège des élections professionnelles: celui des ingénieurs et cadres.

Dans la section Industrie, qui représente les 1^{er} et 2^{ème} collèges des élections professionnelles, la CGT progresse de 2,4 %. L'éviction de la section Encadrement des techniciens les plus qualifiés non seulement n'a pas pu masquer la progression de la CGT chez les cadres mais a aussi nourri son renforcement dans la section Industrie.

La CGT de ST remercie l'ensemble des électrices et électeurs qui lui ont fait confiance.

ELECTIONS

La CGT grande gagnante aux élections Prud'homales 2008.

Le succès du vote CGT est un signe fort et clair des salariés en direction des pouvoirs publics, du patronat et notamment les dirigeants de ST pour que leurs droits soient respectés et leur situation améliorée, dans un moment où tout est fait pour faire payer la crise aux salariés. A ST, les mois qui viennent sont gros de menaces pour nos droits et nos emplois.

| Résultats ST Grenoble | Industrie (OATAM) | Encadrement (I&C) | Global |
|---------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|
| inscrits | 470 | 1882 | 2352 |
| Exprimés (ref inscrits) | 182 (38.7 %) | 1072 (57.4 %) | 1254 (53.3 %) |
| CGT (ref exprimés) | 105 (57.7 %) | 530 (49.4 %) | 635 (50.6 %) |
| CFDT (ref exprimés) | 37 (20.3 %) | 177 (16.5 %) | 214 (17.1 %) |
| FO (ref exprimés) | 9 (4.9 %) | 13 (1.2 %) | 22 (1.7 %) |
| CFTC (ref exprimés) | 8 (4.4 %) | 44 (4.1 %) | 52 (4.1 %) |
| CFE-CGC (ref exprimés) | 14 (7.7 %) | 270 (25.2 %) | 284 (22.6 %) |
| UNSA (ref exprimés) | 7 (3.8 %) | 25 (2.3 %) | 32 (2.6 %) |
| SUD (ref exprimés) | 2 (1.1 %) | 13 (1.2 %) | 15 (1.2 %) |

Nous appelons les salariés à se mobiliser avec nous, à participer aux initiatives que nous proposerons (pétitions, assemblées générales, grèves, manifestations, ...).

IMAGING

Souriez, vous êtes filmés !!



Si la division Imaging se porte bien, c'est peut être aussi parce que ST (et ses collègues) est grand consommateur de cameras.

En voilà 2 séries de plus sur le site :

- la première pour surveiller les entrées en salle de test déjà limitées et contrôlées par badge. Mais ca ne suffit pas, il faut maintenant contrôler les contrôles.
- La deuxième série sera installée sur la cantine, côté parking pour surveiller une clôture entre 2 zones hors site : quand on aime, on ne compte pas.

Pour le futur, nous ne sommes pas en mesure de vous révéler ce qui sera fait en la matière : peut être des détecteurs d'empreintes ou d'iris à l'entrée du site, voire un détecteur d'ADN ou l'implantation sous la peau d'une puce RFID (avec avenant au contrat de travail, inscription dans le règlement intérieur et élaboration d'une SOP).

Brefs, des lendemains qui chantent !!!

FORMATION

Développement professionnel à ST Grenoble.

Lors du CE du 25 novembre, la direction a présenté les différentes possibilités de formation pour les techniciens :

Possibilités pour les bac + 2, formules de promotion internes existantes :

* Formapass permet à des techniciens de devenir ingénieurs et à des administratifs de devenir cadres grâce à des programmes construits sur 15 mois à 2 ans avec l'INPG et l'école de commerce de Grenoble. Il faut 2 ans d'ancienneté dans le coefficient V.



* Possibilité aussi de passer JG 9/10 ou autre type de passage cadre grâce à un genre de VAE avec mise en situation de quelques mois. Concerne les gens ayant tenu un poste de niveau cadre, et au moins 10 ans d'expérience dans la filière technicien ou diplôme bac+4 et 2 ans d'ancienneté dans ST.

* CIF et CNAM en démarches plus personnelles.

En moyenne, 9 à 12 personnes passent cadres par an.

Nous conseillons vivement à ceux qui pourraient être intéressés de consulter les pages sur ce sujet dans Grenet.

MEDECIN

Modifications de l'organisation du service médical.



Une organisation de la médecine du travail est obligatoire par entreprise.

Aussi la direction a décidé que la partie de Grenoble restant ST, garderait le médecin actuel et que STNXP relèverait d'une société inter-entreprise (Alpes Santé Travail) qui mettra à disposition un médecin 2 jours par semaine.

Tout se passera dans les locaux actuels, les 4 infirmières (2 par entités) étant mises en commun et en cas d'urgence, n'importe lequel des deux

médecins pouvant intervenir.

C'est à se demander pourquoi une UES a été créée car cette façon de procéder de ST nous projette des dizaines d'année en arrière, lorsque nous n'étions que quelques centaines sur le site...

SOCIALE

L'Assistante Sociale part vers de nouveaux horizons ?

Danièle Bonache est appelée à d'autres fonctions au niveau Corporate France à moins qu'elle n'en décide autrement et que son horizon s'étende au delà de ST...

Pour la remplacer, ST passe un contrat à partir du 1^{er} décembre avec l'association ACTIS qui mettra à disposition 2 jours et demi par semaine Mme Laurence Biguet-Mermet.

Le fait d'externaliser tout ce qui n'est pas le cœur de notre métier n'est pas neutre. Vu qu'il n'y a pas d'obligation légale à avoir une assistante sociale, ST pourra mettre fin au contrat quand elle le désire.



CE

Le Comité d'Etablissement transformé en agence commerciale.



La surprise de cette fin d'année est le magnifique coupon de réductions diverses et variées remis aux bénéficiaires d'un bon d'achat de Noël.

Si vous aviez un doute sur ce qu'est devenu le CE après les multiples campagnes de publicité dont le clou avait été la diffusion du guide des activités 2008 (55 pages de publicité sur 78 !) diffusé par les employés du CE, voilà une surprise qui a du le dissiper.

Ainsi vous allez pouvoir économiser 6€ sur votre spectacle à l'Olympia (Paris) à moins que vous vous contentiez d'acheter 45€ de « Playmobil » pour récupérer 5€. Evidemment, pour un ado, ça ne

se fait pas, alors que diriez-vous de lui acheter une chemise « Celio » à 80 € pour bénéficier de 15% de réduction ? Et si vous n'en croyez pas vos yeux, alors le CE vous recommande « Optical Discount » pour votre prochaine paire de lunettes et ainsi vous pourrez aussi vous en mettre plein les oreilles grâce au baladeur MP3/4 que vous aurez gagné.

Evidemment, si vous aviez l'intention pour Noël de faire dans le culturel, il faudra repasser, le bon de réduction ne permet pas d'aller à la FNAC par exemple...

REVENDEICATION

Les salariés de GFI en grève

Le 6 novembre, à l'appel de leur intersyndicale, les salariés de GFI en sous-traitance sur le site (support pour MSProject), se sont mis en grève nationalement.

Leurs revendications portaient sur les salaires et leurs conditions de travail :

- Salaires :

Demande de changement du mode d'attribution des salaires (pas seulement "au mérite", mais une partie augmentation générale + le reste au mérite) pour compenser la hausse du coût de la vie et la perte du pouvoir d'achat.

Pour les actionnaires : GFI est heureuse d'annoncer 18,5% de croissance totale du CA France (cumul sur 9 mois).

Pour les salariés : Rien du tout ! Le PDG a reçu l'intersyndicale mais a dit un grand NON (il a promis de distribuer 25% du résultat net aux actionnaires et il veut tenir sa promesse !!!).

- Conditions de travail :

Aucune réponse de la direction concernant de gros problèmes de management connus (pressions, menaces, voire harcèlement) surtout dans la région ouest du groupe GFI.

Mépris de la direction envers les salariés...



SANTE

AG2R retraités - hausse des cotisations de 38%.



Ce qui différencie la direction de ST et la CGT c'est que nous défendons toujours les intérêts des salariés, des chômeurs, des retraités... tandis que ST divise et oppose les catégories ne voulant que parcimonieusement dispenser ses subsides à SES salariés qui ne sont plus rien à ses yeux, une fois l'entreprise quittée. C'est ce que découvrent les retraités après un an de retraite et de nombreuses années de bons et loyaux services à ST.

Un nouvel exemple du travail de sape de notre « SECU » basée sur la solidarité.

Témoignage :

« Bonjour. Je suis retraité depuis le 1er mars 2007.

Du 1er mars 2007 au 1er mars 2008, je payais 84 € par mois pour avoir une couverture équivalente à celle des salariés de ST.

Du 1er mars 2008 à aujourd'hui, je payais 98,18 € par mois pour une couverture nettement inférieure à celle des salariés de ST soit une augmentation de 16,8 %. Et maintenant AG2R me prévient que ma cotisation mensuelle passera au 1er janvier 2009 de 98,18 € à 135,49 € soit une augmentation de ...38%.

Pour justifier cette augmentation, AG2R écrit que la consommation des soins a progressé de 4,7% en 2007...et on augmente la cotisation de 38%.

De qui se moque-t-on...»

STRESS

Résultat de la consultation nationale de l'UGICT.



A l'inverse de la politique sociale menée par STMicroelectronics, les cadres, de plus en plus souvent victimes du stress au travail, lié notamment à une intensification du travail, plébiscitent l'attachement à la RTT et l'augmentation de la part fixe dans les salaires.

C'est ce qui ressort d'une grande consultation nationale interprofessionnelle organisée par l'UGICT-CGT entre le 15 septembre et le 15 novembre auprès des cadres des entreprises privées, publiques et de la fonction publique. Intitulée « *Votre travail, comment le voulez-vous ?* », elle a recueillies 2 210 réponses sur papier (deux-tiers des réponses) ou par Internet (un tiers).

Les résultats montrent « *une montée du stress très préoccupante* » pour plus de 4 cadres sur 5, liée notamment à « *une intensification du travail (charges trop élevées, course au temps, etc.)* » et une « *critique des pratiques managériales (objectifs impossibles à tenir, exacerbation de la concurrence, etc.)* », explique Marie-José Kotlicki, secrétaire générale de l'UGICT-CGT. Les cadres dénoncent également une « *dégradation qualitative du travail* », et font part d'un « *sentiment critique* » vis-à-vis des systèmes d'évaluation, la moitié des cadres interrogés estimant être jugés « *sur des critères arbitraires* ». La consultation montre un attachement très fort à la RTT pour près de 7 cadres sur 10 et un désir de « *voir la part fixe de leur salaire augmenter au détriment de la part variable* » chez près de 4 cadres sur 5. « *Cela exprime une recherche de sécurité dans le travail* » et « *un besoin de reconnaissance pérenne de sa qualification* », juge Marie-José Kotlicki. Les cadres aspirent à une « *promotion sociale et professionnelle* », qui prenne en compte « *non pas le travail réalisé vers la direction, mais le travail réalisé vers les salariés* », explique encore l'UGICT-CGT, qui va lancer en janvier une « *campagne d'information et de propositions pour changer les critères d'évaluation* ». Les cadres souhaitent également « *un autre rapport à la temporalité* », pour réussir vie privée et vie professionnelle, explique Marie-José Kotlicki pour qui « *l'encadrement aspire à retrouver un rôle contributif, un droit au désaccord, à l'esprit critique et à la participation aux décisions* ».

ACCORD

8 organisations s'attaquent au stress au travail.

L'accord national interprofessionnel sur le stress conclu le 2 juillet dernier a officiellement été signé le 24 novembre par le Medef, la CGPME, l'UPA, la CGT, la CFDT, la CFE-CGC, FO et la CFTC. Une fois étendu, il obligera l'ensemble des entreprises à mettre en place des mesures concrètes pour prévenir, éliminer ou au moins réduire les problèmes de stress au travail.

2. Objet

L'objet de l'accord est :

- d'augmenter la prise de conscience et la compréhension du stress au travail, par les employeurs, les travailleurs et leurs représentants,
- d'attirer leur attention sur les signes susceptibles d'indiquer des problèmes de stress au travail et ce, le plus précocement possible,
- de fournir aux employeurs et aux travailleurs un cadre qui permette de détecter, de prévenir, d'éviter et de faire face aux problèmes de stress au travail. Son but n'est pas de culpabiliser l'individu par rapport au stress.

C'est sûr, ça énerve...

La CGT des cadres réveille le MEDEF !

Bon, si vous en êtes d'accord, on ne va pas s'énerver à quelques jours des fêtes de fin d'année mais on va plutôt aller énerver ceux et celles qui le font à longueur d'année. En l'occurrence le Medef à Paris à qui les adhérents de l'Union Générale des Cadres CGT (UGICT) ont fait une petite visite en octobre 2008 à 7h. du matin pour lui remettre les 10 250 signatures de la pétition demandant le respect des RTT et des mesures pour améliorer la vie en entreprises.

<http://fr.youtube.com/watch?v=YML9XLZiMYw>

...mais avec l'humour, y'a de l'espoir



LA CGT VOUS SOUHAITE DE BONNES FETES DE
FIN D'ANNEE

et

SES MEILLEURS VŒUX POUR 2009 !

