



Le CE du 22 mars 2007

vu par la CGT

Display : Arrêt de l'activité Plasma

(présentation de P. Berger et E. Cirot)

Selon M. Berger, manager de la division Display, et M. Cirot, responsable de l'activité Plasma, l'activité Plasma a cumulé plusieurs difficultés :

- un marché total qui décroît au profit des écrans LCD ;
- un marché très consolidé : 3 fabricants, avec des sources d'approvisionnement interne, se partagent 80% du marché ;
- des problèmes de mise au point des technologies BCDSOI et des produits les utilisant : un rendez-vous important a été manqué en juillet 2006 qui aurait permis de reprendre pied chez Samsung ;
- le chiffre d'affaire espéré (moins de 50 M\$) ne permet pas de financer les circuits ainsi que les technologies BCD avancées qu'ils nécessitent.

Pour M. Berger, les scénarios les plus optimistes n'aboutissant pas à un P&L positif jusqu'en 2010, il n'y a pas d'autre solution que l'arrêt de l'activité. Cette activité emploie 16 personnes. 9 personnes seront transférées vers les activités Mobile Display et Large size dans la division Displays. Pour les 8 autres personnes, la direction s'est engagée à proposer 2 à 3 postes à chacun, à ST-Crolles ou à ST-Grenoble.

Les élus CGT et le RS CFDT ont lu une déclaration dans laquelle ils prennent acte de l'arrêt de l'activité Plasma. Ils ont souligné les conséquences négatives de cet arrêt pour les technologies BCD. Les élus ont demandé un suivi de la situation des personnes non-reclassées dans Display.

Core & Subsystem division

(présentation de JC Michalina)

La mission de cette division est de fournir des cœurs et des sous-systèmes à ST. CSD travaille pour la compagnie en général, et plus particulièrement pour MMC, HED, CPG et APG. Cette division regroupe deux activités :

- Multimedia Subsystem Unit (100 personnes) qui développe des algorithmes pour l'audio (annulation d'écho, réverbération, Voice over IP, etc..) et réalise du portage de logiciels pour l'audio et la vidéo.
- Cores (115 personnes) qui réalise des développements de bibliothèques avec des cœurs, soit propriétés de ST (ST40, ST200, ST10, XP70), soit achetés à l'extérieur (ARM).

Core & Subsystem Division est présente à Bristol (15 personnes), Grenoble (95 personnes), Milan (30 personnes), Noida (60 personnes), Paris (10 personnes), Singapour (17 personnes).

Le centre de Noida s'est spécialisé dans le logiciel pour l'audio/vidéo.

Différents types de cœurs sont utilisés :

- Les processeurs spécialisés dans le traitement du signal (DSP) : dans ST, il y a aujourd'hui le MMDSP (en phase de maintenance) et le ST200. C'est le ST200 qui va être utilisé pour les futures générations de NOMADIK.
- Les cœurs configurables (STXP70), qui sont des cœurs adaptés en fonction de l'application. C'est un cœur configurable qui est utilisé dans le ST7200.
- Des microcontrôleurs comme le ST10 qui sont utilisés dans les disques durs
- Les cœurs de la famille ARM sont achetés

**Augmentations reportées, congés imposés, restrictions,...
mais dividendes multipliés par 2.5 !**

**ST se moque de nous !
Si nous ne réagissons pas, la direction ira plus loin**

**ASSEMBLEE DE PROTESTATION/ACTION
Vendredi 30 Mars à 12h45 devant la cantine**

auprès de la société du même nom. Ces cœurs sont devenus incontournables dans toutes les applications mobiles. Le plus puissant d'entre eux, le Cortex A8, a la puissance d'un Pentium3.

CSD est aussi sollicité pour faire des tests chips pour les technologies avancées. Ainsi, ils vont tester les performances d'un test chip incluant un ARM en 45 nm.

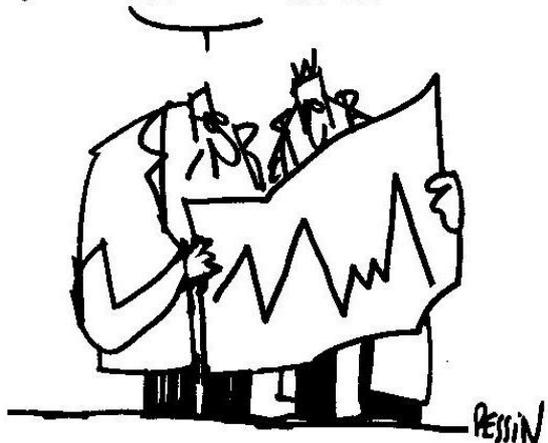
Marche de l'entreprise - en bref

Les principales divisions présentes à Grenoble (MMC et HED) sont en très fort recul en ce début d'année. Les autres groupes de ST semblent mieux se porter. Ce recul ne semble pas lié au marché, mais est dû essentiellement aux performances de ST : pas assez d'innovation, délais de mise sur le marché trop long. Pour la direction, il ne s'agit pas d'un problème d'investissements, car les dépenses sont supérieures alors que les ventes baissent.

Politique de restrictions

D'après M. Fontan, la situation économique de l'entreprise décrite plus haut justifie pleinement les mesures de restrictions. Ces mesures seront maintenues tant que les résultats ne s'amélioreront pas.

DEJ QU'ON AURA ÉPUISÉ
TOUT CE QU'IL NE FALLAIT PAS FAIRE,
ÇA DEVRAIT REPARTIR.



Commentaire CGT : il faudrait avant toute chose faire un diagnostic pour savoir d'où vient le problème. Si le problème est que les nouveaux produits ne sortent pas à temps, il faut au contraire dépenser plus pour contacter d'autres clients, remotiver les salariés, embaucher et investir, pour créer une dynamique positive, quitte à ne pas verser de dividendes, voire à s'endetter.

Alliance

La rupture de l'Alliance a entraîné la disparition d'un certain nombre de programmes de la ligne d'assemblage pilote présente à Grenoble. M. Fontan confirme qu'il y a un intérêt pour maintenir le programme compatibilité Front-End/Back-End. Les discussions sont en cours, et une décision devrait intervenir lors des prochaines semaines, avant la prochaine réunion de CE.

Effectifs

Nous sommes 2310 personnes au 25/02/07 (Hommes : 75.1 %, Femmes : 24.9 %)

Congés

La moyenne des congés pris sur Q1-2007 est de 5 jours / personne.

Commentaire : Nous rappelons que la direction n'a pas le droit d'imposer des prises de congés. Ce ne peut être qu'une recommandation.

Transports

La ligne de bus du CEA est de moins en moins utilisée et coûterait cher à ST. Cette ligne est utilisée par 24 salariés. La direction étudie des propositions alternatives à faire aux salariés concernés.

Les élus ont demandé que lors d'un prochain CE, un exposé complet du PDE soit fait aux élus (moyens de transports, fréquentation, ...).

Prochain CE : 19 avril 2007

REUNION PUBLIQUE CGT SUR L'AVENIR DE LA MICROELECTRONIQUE

MARDI 3 AVRIL 18h-21h30

MAISON DU TOURISME 14 RUE DE LA REPUBLIQUE - GRENOBLE