

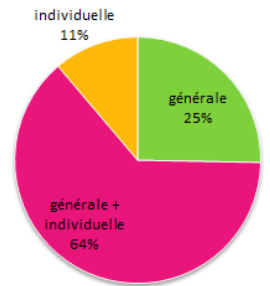
# NAO : que voulons-nous ?

## Retour sur le sondage et propositions

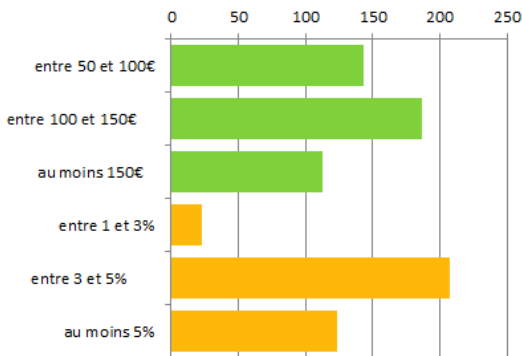
705 personnes ont répondu au questionnaire que nous vous avons proposé ces dernières semaines. Les sondé-e-s, 346 à Crolles 1 et 359 à Crolles 2, 40% travaillent en journée et 60% en équipes décalées. 63% sont des OATAM et 37% sont des ingénieurs ou cadres.

► **Près de 2/3 veulent une augmentation générale + une augmentation au mérite.**

L'avis de la CGT : l'augmentation générale est pour nous une revendication fondamentale. D'abord parce que sortir les plaques, c'est un boulot d'équipe : des bureaux de conceptions à la salle blanche, en passant par les services informatiques! De plus, les augmentations individuelles introduisent la concurrence entre nous, surtout quand il n'y a que des miettes à se partager.



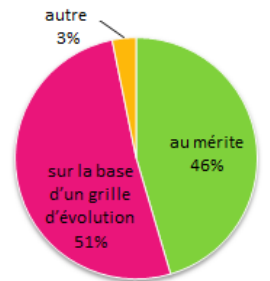
► **Pour la plupart, vous souhaitez une augmentation comprise en 3 et 5% ou entre 100 et 150€. En tous cas, moins de 3% semblerait insuffisant à la plupart d'entre nous.**



L'avis de la CGT : parce que le coût de la vie courante augmente, que les salaires stagnent depuis des années, qu'ils sont insuffisants pour certain-e-s... il nous faut un véritable rattrapage. **150€ est un minimum.** Une augmentation exprimée en euro nous semble plus juste parce que cela permet de diminuer les inégalités alors qu'en faisant en % on aggrave encore les écarts de salaires.

► **Sur le type de promotion, vous êtes un peu plus de la moitié à demander une grille d'évolution.**

L'avis de la CGT : augmenter les salaires sur la base d'une grille d'évolution qui tiennent compte, entre autre, de l'ancienneté, nous semble également plus juste. De plus, les salaires doivent suivre l'augmentation du coût de la



vie. Les « mérites », c'est la mise en concurrence des salarié-e-s, c'est un outil pour nous diviser !

► **Pour près de 80% d'entre nous, il serait important d'avoir une grille de salaire en fonction du job grade ou du coeff.**

L'avis de la CGT : en effet c'est une des garanties pour des augmentations plus justes pour toutes les catégories.

► **Avec près de 73% d'entre vous, nous pensons que le rattrapage des inégalités de salaires entre les femmes et les hommes doit faire l'objet d'une enveloppe spécifique.**

L'avis de la CGT : les femmes touchent en moyenne 27% de moins que les hommes. Ces inégalités doivent être rattrapées sans que cela impacte tous les salaires. Ne nous laissons pas diviser : ce ne doit pas être « la faute des femmes » si les salaires stagnent !

► **Sur les primes : dans l'ensemble, vous souhaitez la revalorisation des primes mais vous êtes seulement 13% à souhaiter leur intégration au salaire.**

L'avis de la CGT : aujourd'hui, une part importante de nos revenus sont constitués de primes diverses. Celles-ci varient sur des critères souvent très contestables (accidents du travail...). De plus, elles sont bien pratiques pour masquer la faiblesse des salaires, parfois en dessous du SMIC ! Pour nous, les primes doivent être revalorisées puis intégrées aux salaires afin que le calcul des cotisations sociales, de nos retraites, des indemnités chômage... en tienne compte.

► **Vous souhaitez que les NAO soit aussi l'occasion de discuter d'autres sujets, en particulier les conditions de travail.**

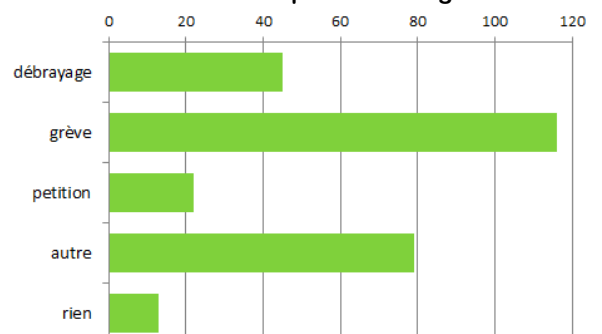
L'avis de la CGT : ces questions sont essentielles et doivent être discutées centralement. Pénibilité, risques psycho-sociaux, conditions de travail... nous concernent tou-te-s.

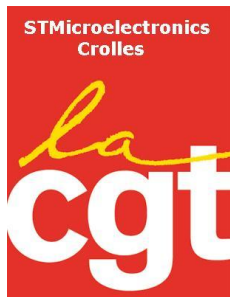
► **Vous êtes majoritairement (51%) pour que le personnel de STE soit repris à ST.**

L'avis de la CGT : parce que la situation à STE est la conséquence des choix stratégiques de ST, parce que les compétences ne nos collègues ne doivent pas être perdues... nos collègues de STE doivent être repris à ST.

► **Sur ce que vous êtes prêts à faire pour atteindre vos revendications, vous êtes 243 à avoir répondu. Si la grève est un des moyens d'action que vous envisagez, vous en proposer d'autres : ralentir le rythme, partir tôt, se rassembler au rond-point, manifester...**

L'avis de la CGT : toutes les formes de mobilisations peuvent être combinées. Une pétition permet d'informer, partir plus tôt est un signe de protestation... Mais il faut tirer les leçons des années passées : c'est parce que les salarié-e-s se sont mis en grève et ont menacé de bloquer la production que la direction a accordé 70€ à tou-te-s les OATAM. Les ingénieurs et cadres qui ne se sont quasiment pas mobilisé-e-s n'ont rien obtenu de plus que ce que la direction avait annoncé au départ et pourtant le mécontentement existe aussi dans cette catégorie de salarié-e-s...





# NAO 2013

## ACTE I scène 1

Nouveaux ePA, contexte de croissance nulle, secteur automobile en crise, négociation NANO 2017, restructuration STE, annonce du mois de décembre etc... tout le décor est posé pour nous expliquer que **c'est dur !!**

### Alors pourquoi sommes-nous encore plus MOTIVES cette année ?

L'augmentation générale de 70€ que nous avons obtenue l'année dernière a été une vraie victoire. Peu d'entre nous aurait eu 70€ si on en était resté aux propositions de la direction. Cette année, nous devons à nouveau nous battre pour imposer une augmentation générale pour toutes et tous ! Mais nous n'accepterons pas de chantage sur l'enveloppe totale qui serait consommée par telle ou telle mesure : les coeff, le rattrapage des inégalités hommes/femmes, etc... doivent avoir lieu indépendamment de cette augmentation générale.

Nous voulons :

- ▶ **Des salaires qui soient la juste rémunération de notre travail**, qui nous permettent de vivre correctement ! Aucune usine n'annonce de fermeture en augmentant les salaires. Au contraire, les entreprises commencent par casser un à un les acquis sociaux, par baisser les effectifs et les salaires, par attaquer le temps de travail et ensuite c'est la clef sous la porte. Alors, ne nous laissons pas faire : revendiquons des conditions de travail correctes et l'augmentation des salaires !
- ▶ **Une grille de salaire** assise sur des rythmes de promotions, de vrais paliers pour toutes les catégories.

Les réunions dites « de négociation » arrivent à grand pas. La première aura lieu le 5 mars, jour de la manifestation contre l'ANI du 11 janvier (accord de flexibilité signé par le MEDEF, la CFTD, la CFE-CGC et la CFTC). Ce n'est pas un hasard si la direction a choisi ce jour-là... Alors faisons de cette manœuvre une force pour nous : soyons nombreux et nombreuses dans la rue pour la défense du contrat de travail, de nos acquis sociaux. Ce sera un soutien important pour nos représentant-e-s aux NAO.

Et soyons clairs : la direction se dit prête cette année à « ENCADRER » toutes formes de contestations : chantage au coeff, au renouvellement de temps partiel, changement d'équipe, intimidation, huissier etc... Bref toutes les pratiques souvent limitées HABITUELLES ... la CLEF c'est vous : avec quelque centaines de grévistes l'an passé nous avons obtenus une mesure forte pour les OATAMs

**En 2013, soyons toutes et tous en grève, soudés, solidaires et déterminés !**



### Pour nous contacter, adhérer à la CGT...

- ▶ Site internet de la CGT ST : <http://cgt-st.org/>
- ▶ Pour adhérer à la CGT en ligne : <http://www.cgt.fr/Adherer-en-ligne-a-la-CGT.html>
- ▶ Pour nous contacter à Crolles : [cgt.stcrolles@gmail.com](mailto:cgt.stcrolles@gmail.com)
- ▶ par téléphone : 04 76 92 64 56