

Soulagement d'être repris par ST & Nombreuses questions sur l'avenir

LE SOCIAL

 **Après plusieurs années de pertes et plusieurs mois de crainte d'être licencié, c'est un soulagement pour les salariés du site de pouvoir être repris par ST.**

Les pétitions, assemblées, manifestations de ces dernières années pour l'unité ST/STE n'y sont pas pour rien. Nos efforts ont payé sur ce point, et le personnel peut s'en prévaloir.

 **Nous n'oublions pas les 1600 salariés directs virés dans les pays étrangers. C'est un échec économique et social majeur.**

 **Les salariés des sites STE en France sont inquiets : quelles activités économiques peuvent générer plus de 900 emplois ?**

Nous avons besoin d'informations sur les activités à développer. Les présentations en cours (MMS, Imaging etc.) sont un début mais sont incomplètes et imprécises. Nous allons demander dans les différentes instances du personnel des exposés sur la partie économique, et emploi/reconversion (formation etc.). Autant qu'on puisse voir, en prenant en compte Le Mans et Rennes, il manque 2/3 des 950 postes.

 **Foire d'empoigne ou reconversion organisée ?**

C'est à la Direction d'organiser des transferts collectifs, et nous refusons le discours culpabilisant sur la responsabilité individuelle qu'aurait chaque salarié à se vendre au plus offrant en multipliant des démarchages auprès des organisations de ST. Les projets doivent être expliqués, les compétences déterminées, les adaptations et les formations organisées.

 **Compatible avec 10% de rentabilité ?**

La Direction annonce ce pourcentage, mais il est probable que beaucoup de ces nouvelles activités ne vont pas générer un retour d'argent avant un ou deux ans. La direction doit savoir que nous n'accepterons pas un laminage des emplois pour obtenir ce taux de rentabilité. Plus que jamais ST a besoin d'investir dans l'avenir, pas de gaver les actionnaires.

L'ECONOMIE

 **Maintenir une activité Wireless.**

La Direction dit qu'elle veut garder une activité dans ce domaine. Mais dans un mode ASIC, sans le modem. S'il y a des clients qui s'engagent.

Il faut plus d'ambition. Nous croyons à un recul à plus long terme si on perd trop pied dans ce domaine.

A court terme, la séparation Ericsson/ST va poser d'énormes problèmes pour les deux compagnies. Des compétences clefs (les gens sont virés) sont supprimées (Prague, Genève etc.) Des sites vont être réaffectés, ce qui suppose des transferts de connaissance. Ce qui a pris des années à se constituer pourrait être anéanti en quelques semaines. La réussite du projet modem chez Ericsson n'est pas évidente.

Du côté ST, garder une compétence en intégration, en soft, design, validation ...pour espérer vendre ne peut pas se faire par un démantèlement important et rapide.

Et pourtant la finance prévaut ! Vingt jours par exemple pour virer le personnel de Prague !

Nous continuerons à faire pression sur la Direction et les pouvoirs publics pour que ce secteur stratégique soit redéveloppé.

Non seulement il faut prendre le temps et les moyens pour des transitions, mais il faudra nécessairement être présent dans le sans-fil et donc des investissements majeurs dans ce domaine.

Dans le projet nano 2017, il y a une partie pour le développement de projets à Grenoble. Mais ce sera insuffisant.

Crainces sur la fabrication.

Que va devenir le FDSOI ? Ericsson demande à ST de développer le dernier modem en techno classique au lieu du FDSOI prévu. La Direction dit qu'elle va faire « plein » de produits en FDSOI. Cette propagande ne convainc pas en particulier les salariés de Crolles. Il va y avoir nano 2017 avec des annonces probables en juin. Mais cela ne dira pas avec quoi sera rempli Crolles dans l'année qui vient.

Et la convergence ?

En juillet 2012 la Direction avait annoncé l'APE commun ST/STE et une nouvelle restructuration. Que devient ce projet ? Le débat doit être éclairci ; pour nous, un effort de développement plus important dans ce domaine doit être fait sous peine d'être rapidement dépassé par la concurrence.

LA DIRECTION DOIT EXPLIQUER SES STRATEGIES ECONOMIQUES

LA DIRECTION DOIT DIRE DANS QUELLES ORGANISATIONS SONT LES EMPLOIS

LA DIRECTION DOIT ORGANISER LA RECONVERSION DE FACON COLLECTIVE

MAIS

LA STRATEGIE DE LA DIRECTION SEMBLE MAUVAISE

LE WIRELESS DOIT ETRE REDEVELOPPE

Réunion publique : Quel avenir pour la filière microélectronique ?

Mardi 9 avril 2013 à 19h

À l'amphithéâtre de la Maison du tourisme de Grenoble

Avec la participation de la CGT-métallurgie, de la FIOM-CGIL (fédération métallurgie de la CGIL d'Italie) et de l'Union Départementale CGT de l'Isère.

Notre syndicat appelle les salariés du site à venir participer.

Pour vous informer, pour vous syndiquer: Notre site : <http://cgt-st.org> Il y a un formulaire