3/03/2010
Grenoble

INDIGNONS- NOUS!

ASSEMBLEE
MARDI 8 MARS 13H

STE : NON A LA PUNITION

Le 1 mars nous étions convoqués pour entendre les propositions de la direction concernant STE. Après des discussions de marchand de tapis pour corriger les iniquités des multiples systèmes de « variables » pour certains cadres, après avoir rappelé à la direction qu'il existait des ATAM à STE (elle avait carrément oublié les mesures ATAM prises à ST !!!), on se retrouve avec les mêmes mesures qu'à ST. On pensait avoir échappé à la « division ». Nous avions oublié le « calendrier » des mesures … les collègues de STE n'auraient leurs augmentations qu'en juillet, soit un trimestre plus tard qu'à ST. Sans rire, le DRH de STE explique qu'il s'agit de « faire des économies » !!! En octobre l'an passé, en juillet cette année… pour 2012, le plan de STE serait de revenir à avril, dit le DRH, « si la situation le permet » !!!
Faut-il en rire ? Faut- il en pleurer ?
Les « économies » de ce trimestre de punition sont de l'ordre de 1,5 Million d'€ pour la France !!! Une goutte d'eau par rapport aux pertes de STE, mais une belle démotivation pour les salariés à qui on demande précisément de faire aujourd'hui – pas dans un trimestre ! - d'énormes efforts pour tenir des délais intenables par manque de moyens ! Ce n'est pas acceptable.

ST&STE : PAS DU TOUT A LA HAUTEUR

Nous refusons tout écart entre ST et STE. Ecart « économique » (STE ne peut s'en sortir sans ST, ST a besoin de STE) , écart « social » (RTT, salaires etc.). Il n'est donc pas question d'accepter la punition STE.
A part ce problème de « division », nous sommes confrontés pour l'ensemble ST&STE à des mesures identiques. Et ces mesures ne vont pas.

Elles ne sont pas à la hauteur dans cette année exceptionnelle, où justement la direction a les moyens de nous augmenter correctement.
Et que penser de l'estimation ridicule (0.2% !!!) pour corriger les énormes écarts de salaire entre femmes et hommes !!

BONNE NOUVELLE

Le 1/3, les collègues d'ALCATEL ont obtenu 50€ d'augmentation générale pour tous les salaries jusqu'au cadres IIIA inclus. Après des débrayages et des manifestations.

<u>Une augmentation correcte, cela veut dire</u>

- une augmentation générale, récompensant le travail collectif, assurant à tous la couverture de l'inflation, assurant à tous un progrès, et qui ne soit pas une aumône pour les bas salaires
- nous avons chiffré cette augmentation à 100€ pour tous
- de l'argent pour mettre en place une échelle des salaires couvrant tous les salariés, avec des minimums obligatoires suffisamment élevés, et des règles de passage entre coefficients
- un budget suffisant pour supprimer les scandaleux écarts de salaire et carrière entre femmes et hommes

REDISTRIBUONS LES RICHESSES

Combien de temps encore allons nous accepter que nos dirigeants soient exilés à Genève pour payer moins d'impôts ? Dans une entreprise où l'Etat a un poids déterminant ?
Combien de temps allons-nous accepter les « rémunérations » insensées du PDG et de ses collègues du staff ? En 2008 le PDG touchait 143 000€ par mois et chacun des 22 membres du staff touche environ 70 000€ ! Ceci sans compter les plans de retraite et de santé privés, et les avantages en nature type les voitures, logements etc. A noter aussi que les membres du Conseil de surveillance de ST touchaient en 2007 117 000€ par an et par personne !!

Pourquoi la direction refuse t- elle de nous dire combien gagnent les 424 personnes (ST+STE) qui sont au-dessus de 6801€ par mois … « Plus », mais combien, et avec quel échelonnement ? Mystère… Vivons cachés..
Et ces fameux dividendes. Qui pompent les richesses de l'entreprise vers les circuits financiers. Au détriment des embauches, des investissements, des salaires !! Ils représenteront 300 Millions cette année !

LE « TOUT AU MERITE » UNE PIETRE REALITE

EN 2010,
4% des salariés ST et 11% des STE ont eu moins de 1%
16% des salariés ST et 33% des STE ont eu moins de 2%

Pas brillant ! Et encore moins pour STE. Interrogé sur ce sujet, le DRH répond « Nous avons une politique discriminante » !!!!!!!!!!!!!

Voilà où mène le « tout au mérite ».

Cette année la direction prétend vouloir discriminer encore plus. Selon elle, c'est le désir des salariés exprimés dans l'enquête « survey » !! Quelle manipulation !

Cette politique est très dangereuse, car source de stress accru, pour tout le monde, dont le management, sur lequel la direction veut faire reposer toutes les responsabilités.

IL FAUT OBTENIR UNE AUGMENTATION GENERALE POUR TOUS.
OPERATEURS, TECHNICIENS, ADMINISTRATIFS, INGENIEURS, CADRES !
SANS EXCEPTIONS. Y COMPRIS POUR LES « MAL NOTES », SOUVENT BOUC EMISSAIRES DE MAUVAIS FONCTIONNEMENT DES SERVICES OU DE QUOTAS IMPOSES.

IL FAUT UN PLANCHER CORRECT (100€) !

BONNE NOUVELLE

Le vent de contestation politique et social n'épargne pas l'Asie. A ST Muar, après une rude bataille contre la direction de ST alliée au gouvernement, les salariés (majoritairement des femmes) ont imposé la création d'un vrai syndicat, affilié à la Fédération internationale des travailleurs de la métallurgie.

DEBRAYAGES A CROLLES ET ROUSSET

La direction a voulu aller vite pour couper court au débat sur les salaires. C'est la « méthode » ST&STE. Elle a convoqué une nouvelle séance de négociation le 8 mars, mais elle veut parler … du PERCO !!!!!

Allons-nous accepter cela ? A Crolles et Rousset des assemblées et débrayages ont commencé dans la partie industrielle. Autour d'une revendication principale : 100€ pour tous.

Sur le site de Grenoble, MOBILISONS NOUS AUSSI.

- **CONTRE TOUTE PUNITION POUR LES COLLEGUES STE**
- **POUR UNE AUGMENTATION GENERALE POUR TOUS, TOUTES LES CATEGORIES,**
- **AVEC 100€ DE PLANCHER !**
- **POUR DES BUDGETS SUFFISANTS POUR L'EGALITE FEMMES / HOMMES**
- **POUR DES ECHELLES DE REMUNERATION OBLIGATOIRES ET DES REGLES D'EVOLUTION**