

POUVOIR D'ACHAT : POUR L'AMELIORER AUGMENTER NOS SALAIRES !

En France, les salaires stagnent, il y a de plus en plus de bas salaires et de travailleurs pauvres. Les fonctionnaires ont fait grève le 24/1. Un certain nombre de grèves ont eu lieu dans des entreprises privées. La CGT et la CFDT ont publié un appel national aux salariés du PRIVE pour agir sur les salaires. La CGT a proposé aux autres syndicats une JOURNEE D'ACTION INTERPROFESSIONNELLE, c'est-à-dire « tout le monde ensemble ». A suivre.

ST : PREMIERE REUNION DE NEGOCIATION LE 28 FEVRIER

**2007 : 270 MILLIONS \$ DE DIVIDENDES VERSES AUX
ACTIONNAIRES (MULTIPLIE PAR 2,5 FOIS)**

1. **L'INFLATION REPART** : +2,6% en 2007 selon l'indice officiel INSEE ! La prévision est de 3% en 2008. Parmi les plus fortes hausses : les combustibles liquides (+28.4%), les carburants (+15.4%), le tabac (+6.2%), le lait, le fromage et les œufs (+5.1%), les fruits (+4.7%).
2. **LA REALITE VECUE EST ENCORE PLUS DIFFICILE** : s'ajoutent le coût du logement, celui des nouvelles dépenses comme le téléphone portable, Internet qui font partie de la vie quotidienne. Pour les bas salaires, les dépenses « contraintes » (obligatoires) représentent jusqu'à **75% des revenus**.
3. **SE RAJOUTENT** les franchises médicales depuis le 1^{er} Janvier
4. **A ST, NOUS AVONS SUBI EN 2007 UN RETARD D'AUGMENTATION DE 3 MOIS.** Non rattrapé ! Le niveau des augmentations a été faible ; beaucoup de salariés plus anciens n'ont pas été augmentés sous prétexte qu'ils « gagnaient trop ». Mais notre PDG M. Bozzotti, lui, a obtenu 119%.
5. **A ST NOUS AVONS UN ENORME PROBLEME DE BAS SALAIRES, POUR LES OPERATEURS ET LES ATAMS** : il y a toujours des centaines de personnes tout près du SMIC. La demande d'une grille de salaires OATAM revalorisant tous les bas et moyens salaires n'a pas été prise en compte par la DRH France. Les primes de transport des postés n'ont pas été revalorisées.
6. **A ST, LES INGENIEURS ET CADRES** n'ont pas les mêmes problèmes de fin de mois, mais ils subissent aussi les hausses des prix, des logements, des carburants. On leur demande de s'investir, d'être « disponibles », « réactifs », de ne pas compter leurs heures, ... pour quelle « reconnaissance » ?
7. **A ST, IL Y A DE L'ARGENT DISPONIBLE** : ST verse 270 Millions de \$ de dividendes, contre 107 M\$ l'année précédente (la décision avait été prise en mars 2007 par l'Assemblée des actionnaires de porter le dividende de 0.12 à 0.30 \$ par action).
Le résultat de 2007 est en perte, **mais uniquement** parce que ST a provisionné un **montant énorme** (1,2 Milliard \$) principalement pour la séparation des mémoires prévue en 2008.

VOTRE SYNDICAT CGT PROPOSE DE SE MOBILISER POUR :

- **UNE AUGMENTATION GENERALE POUR TOUS, AU-DESSUS DE L'INFLATION, SANS QUOI LE MERITE N'A PAS DE SENS**
- **SORTIR LES BAS SALAIRES DE LA ZONE SMIC PAR UNE FORTE AUGMENTATION PLANCHER ET UNE GRILLE POUR LES OP ET ATAM**

ET NOTRE « PRESIDENT DU POUVOIR D'ACHAT » ?

APRES AVOIR DIT QU'IL SERAIT le « Président du pouvoir d'achat », M. Sarkozy prétend qu'il ne peut rien faire car les « caisses sont vides » . C'est pourtant ce gouvernement qui les a vidées avec le paquet fiscal voté avant l'été, au profit des plus fortunés : **15 Milliards de cadeaux fiscaux, ce n'est pas RIEN !** La loi sur les heures supplémentaires, le rachat de quelques jours de RTT ou de CET, cela peut provisoirement apporter une bouffée d'oxygène, **mais attention !** Cela ne règle en rien le problème du pouvoir d'achat. En plus notre qualité de vie (les repos, la vie familiale) est diminuée. Ce qui manque, **CE SONT DES AUGMENTATIONS DU SALAIRE DE BASE** .

POUVOIR D'ACHAT : **PARTAGEONS LES RICHESSES !**

« J'ai attendu et j'attends encore quelque normalisation dans le partage du profit et des salaires » car « la part des salaires dans la valeur ajoutée est historiquement basse, à l'inverse d'une productivité qui ne cesse de s'améliorer ».
Alain GREENSPAN, ancien directeur de la Réserve Fédérale américaine, le 21/9/2007. Un homme qu'on ne peut suspecter de sympathie pour les syndicalistes !

D'après le Fonds Monétaire International, dans les pays membres du G7, la part des salaires dans le produit intérieur brut (PIB) a baissé de 5.8% entre 1983 et 2006.

D'après la Commission Européenne, au sein de l'Europe cette fois, cette part a chuté de 8.6%.

En France, cette baisse est de 9.3%, ce qui correspond à plus de 100 Milliards d'Euros en partie transférés dans le capital.

Que veulent dire ces chiffres ? Que notre pays a continué à s'enrichir chaque année. Mais dans les richesses produites, la part de nos salaires **a baissé**.

Par contre la part versée aux actionnaires **a explosé**. L'argent existe donc, mais c'est sa répartition qui fait que nous souffrons depuis plusieurs années d'une restriction vis-à-vis des salaires. Les richesses se sont massivement déportées vers la partie « capital ». Il n'y a qu'à voir les montants astronomiques qui circulent dans **les bourses mondiales**. Mais aussi l'explosion de toutes les **dépenses « de luxe »** : bateaux, voitures surpuissantes, bijouterie haut-de-gamme...

Si nous voulons voir à nouveau nos salaires augmenter, c'est cela qu'il faut changer. Par un autre PARTAGE DES RICHESSES.

AUGMENTATIONS GENERALES

Dans beaucoup de pays (en Allemagne, en Italie etc.), une **partie** des augmentations se fait de manière collective et générale. Tous les salariés d'une profession ou d'une entreprise touchent cette augmentation. Le « mérite » ou les évolutions de carrière viennent **en plus**.

Ainsi, tous les salariés de la métallurgie allemande ont obtenu **4,1% d'augmentation générale en juin 2007** ; un complément de hausse de **1,7% est prévu en juin 2008**.

En Belgique les salaires sont **indexés** sur les prix (ils augmentent automatiquement quand les prix dépassent certains seuils).

En **France**, les entreprises y reviennent, y compris pour les cadres : **49% des sociétés en ont donné en 2007, contre 29% en 2006. Exigeons la même démarche de ST !**

Plus d'INFOS ? consulter le site Web de la CGT de ST
<http://cgt.byrad.org>

Vous ne voulez pas vous laisser faire et vous voulez agir avec les autres salariés ?
Syndiquez-vous à la CGT !