



OCTOBRE 2012

QUESTIONNAIRE « URGENCE POUR NOS EMPLOIS A GRENOBLE »

Préambule :

La Direction a annoncé des décisions stratégiques en décembre ; elles peuvent être graves pour l'emploi à court terme à Grenoble et aussi comporter des erreurs stratégiques comme elle en a fait ces dernières années. Nous avons rencontré les pouvoirs publics, nous les reverrons. Nous interpellons régulièrement la Direction. Nous avons des propositions ; mais cela ne suffira pas.

Les employés doivent être ACTEURS du changement nous vous demandons de vous mobiliser pour remplir ce questionnaire, car nous avons besoin :

- de vos propositions,
- de vérifier certaines de nos propositions.

Soyez nombreux à remplir ce questionnaire,

N'hésitez pas à répondre plus que par oui ou non.
MERCI d'avance.

A RETOURNER :

- o soit dans la boîte lors de notre présence à la cantine,
- o soit à un délégué,
- o soit par courrier interne à la boîte CGT n°17,
- o soit en utilisant le lien suivant :

Votre Entreprise/service : (facultatif mais utile)

N°1 **Votre avis général sur la situation de l'entreprise** : (ce qui va, ce qui ne va pas) Comment jugez-vous les évolutions récentes ?

N°2 : **Gestion financière de l'entreprise:**

2.1 Comment jugez-vous la situation financière de ST ?

2.2 La réorganisation de STE commencée (avec le transfert d'activité effectif en juillet) est-elle efficace ?

- Très efficace Plutôt efficace Pas d'avis Plutôt inefficace Très inefficace

2.3 La Direction ST/STE a-t-elle une réelle politique industrielle ou se soumet-elle plutôt aux contraintes financières à court terme ?

2.4 Faut-il demander le retour de STE Grenoble à ST ?

Oui

Non

Pourquoi ?

2.5 Manque-t-on de ressources financières (Cash, dividendes qu'on pourrait garder, subventions, crédit impôt-recherche, bénéfices réinvestis)

Oui

Non

Lesquelles

N°3 : Organisations, Décisions du Management :

3.1 Les décisions du management sont-elles pertinentes ?

Oui

Non

Quelles seraient les bonnes décisions ?

3.2 Les méthodes du management sont-elles pertinentes ?

Oui

Non

Quelles seraient les bonnes méthodes ?

3.3 Nous constatons une séparation croissante des filières managériale et technique, quel est l'impact selon vous ?

3.4 La multiplicité des sites est-elle bien gérée dans votre secteur ?

Oui

Non

Lesquels ?

3.5 Les organisations sont-elles adaptées

Oui

Non

Quelles seraient les bonnes organisations ?

3.6 Faudrait-il rapprocher le top management, lui faire quitter Genève ?

Oui

Non

Pourquoi ?

3.7 Faut-il remplacer des personnes au plus haut niveau ?

Oui

Non

Pourquoi ?

3.8 Est-ce que le niveau de rémunération du staff a un effet sur votre motivation ?

Oui

Non

Pourquoi ?

N°4 : **Projets, Produits, Marchés :**

4.1 La Direction a-t-elle réduit le nombre de projets ou de produits pour s'adapter au ralentissement économique depuis 2011?

Oui

Non

Pourquoi ?

4.2 La Direction a-t-elle eu raison de diminuer la R&D depuis plusieurs années ?

Oui

Non

Pourquoi ?

4.3 Que pensez-vous des marchés adressés par STM et STE ? Dans quel autre marché STM et STE pourraient être présents ? Faut-il s'impliquer plus dans les produits finaux, les normes, les fournisseurs (téléphonie, équipementiers automobiles par exemple).

4.4 Les plannings projets sont-ils réalistes, tenus ?

Oui

Non

Pourquoi ?

4.5 Les projets sont-ils pertinents ?

Oui

Non

Exemple.
Pourquoi?

4.6 Est-ce que vous trouvez que la qualité des produits diminue ?

Oui

Non

Pourquoi ?

N°5 : **Intervention de l'Etat sur la politique industrielle et financière:**

5.1 Les Etats français ou italiens pèsent-ils sur les décisions stratégiques?

Oui

Non

Pourquoi ?

5.2 La microélectronique est-elle un secteur stratégique ?

Oui

Non

Pourquoi ?

5.3 Les subventions et crédits reçus par l'entreprise sont-ils importants?

Oui

Non

Pourquoi ?

5.4 A propos des discussions sur la R&D et les technologies de la microélectronique entre pouvoirs publics et nos entreprises sur le bassin grenoblois: sur quoi devraient porter les négociations Nano17 (suite de Nano12) ?

5.5 Le site de Grenoble est-il protégé de licenciements, de fermeture?

Oui

Non

Pourquoi ?

5.6 Faut-il se limiter à la stratégie d'entreprise ou également agir sur la crise globale ?

N°6 : Conditions de travail

6.1 Souffrez-vous du manque d'embauches, du blocage des dépenses, du blocage des salaires ?

6.2 Est-ce que la fermeture de sites et les transferts ont eu un impact sur la charge ou la qualité de votre travail ?

Oui

Non

Pourquoi ?

6.3 Le multi-sites de ces dernières années a-t-il augmenté votre charge ou votre stress au travail ?

Oui

Non

Pourquoi ?

6.4 Avez-vous les moyens de travailler ?

Oui

Non

Pourquoi ?

6.5 Votre charge de travail est-elle excessive ?

Oui

Non

Pourquoi ?

6.6 Souffrez-vous au travail, voyez-vous d'autres personnes souffrir au travail ?

Oui

Non

Pourquoi ?

6.7 Quelle est votre motivation ? à la hausse ? à la baisse ?

6.8 Votre emploi est-il menacé ?

Oui

Non

Pourquoi ?

N°7 : VOS REMARQUES SUPPLEMENTAIRES :