

SALAIRES ET AUTRES POINTS

NEGOCIATIONS ANNUELLES A ST France LE 28/2/2008



ON ANTICIPE !

ASSEMBLEE

JEUDI 14 A 13H DEVANT LA CANTINE

Pour que les Négociations ne se résument pas à l'enregistrement des décisions de la direction par les syndicats. Pour faire le point sur les sujets en cours et faire pression sur la direction, nous vous proposons d'anticiper. D'où cette première assemblée, où nous aborderons :

- **INFORMATION SUR LE CONTENU DE CES NEGOS (salaires / RTT / égalité hommes-femmes, prévoyance...) ET SUR LE CONTEXTE ECONOMIQUE**
- **L'INFLATION GRIMPE : PEUT- ON SE PERMETTRE DE NE PAS AVOIR D'AUGMENTATION GENERALE ?**
- **NE FAUT-IL PAS ASSURER A TOUS L'INFLATION AVANT DE PARLER MERITE ET PROMOTION ? POUR MIEUX DEFENDRE NOTRE POUVOIR D'ACHAT ?**
- **ST A-T-ELLE LES MOYENS D'UNE BONNE POLITIQUE SALARIALE ?**
- **LA DIRECTION VEUT AUGMENTER ENCORE PLUS LA PART VARIABLE : POUVONS-NOUS L'ACCEPTER ?**
- **MERITE ET EVOLUTION DE CARRIERE : QUEL BILAN ? QUE FAUT-IL CHANGER ?**

- **DES CENTAINES DE SALAIRES A ST-FRANCE SONT ENTRE SMIC ET SMIC +5%. CERTAINS SONT OBLIGES D'AVOIR UN 2EME EMPLOI. IL N'Y A TOUJOURS PAS DE GRILLE DE SALAIRE OATAM. COMMENT SORTIR DE CETTE SITUATION ? INFO SUR LES DEBRAYAGES DE LA FAB DE ROUSSET**
- **EGALITE HOMMES FEMMES : AU DELA DES DISCOURS, QUELS MOYENS SE DONNE ST POUR AGIR VRAIMENT ? COMMENT CHANGER LA DONNE ?**
- **RACHAT DES RTT&CET : BONNE AFFAIRE OU MENACE POUR NOTRE SANTE ET NOTRE QUALITE DE VIE ?**
- **PERCO : AUBAINE OU DANGER POUR LES « AUTRES ELEMENTS DE REMUNERATION » ? (SALAIRES, ETC)**
- **FRAIS DE SANTE : NOS CONJOINTS SONT- ILS NOS ENNEMIS ? QUEL PROJET DEFENDRE LE 14 MARS (reprise des discussions à ST France sur ce sujet) POUR UNE MUTUELLE SOLIDAIRE ?**

Pour le syndicat CGT de ST Grenoble, rien d'important ne peut avancer sans la sensibilisation, la participation active, la mobilisation des salariés ! Venez à l'ASSEMBLEE !

IL N'Y A PAS D'ARGENT DANS LES ENTREPRISES

Près de trois patrons sur quatre de grandes sociétés françaises ont gagné 40% de plus en 2007 qu'en 2006 grâce notamment à l'augmentation de leur bonus, la rémunération des poids lourds du CAC 40 dépassant les 6 millions d'euros, selon une étude de « La Tribune »

En 2007, 77% des principaux dirigeants d'entreprises françaises ont vu leur rémunération bondir, faisant des PDG de l'Hexagone les patrons les mieux payés d'Europe, d'après l'étude de Hay Group. (...) Selon l'étude, ce sont principalement les bonus qui ont permis cette augmentation substantielle. (...) ainsi que les stock-options et les actions gratuites. De plus, ces PDG n'aiment pas le risque : en 2007, 61% ont un "matelas de sécurité" contre 40% en 2006. Enfin et surtout, les salaires de base ont quant à eux progressé de 12% pour 61% des patrons.

Pas mal non, comme « revendication » ?

IL N'Y A PAS D'ARGENT A ST

M.BOZZOTTI notre PDG, est en ligne avec ces hausses spectaculaires : en 2007 sa rémunération a augmentée de **+119%**.

Quant aux **dividendes** versés aux actionnaires de ST, le tableau ci-dessous montre qu'il augmente fortement, « indépendamment » du résultat de ST ! (chiffres en Millions de \$)

Année Bénéfices Dividendes versés

2000	1452	35
2001	257	35.5
2002	429	71
2003	253	71
2004	601	107
2005	266	107
2006	782	107
2007	- 477	267

A noter, les « pertes » de 2007 sont dues aux **provisions colossales** faites pour NUMONYX.

