

Assemblée d'information Lundi 16 juin à 13h

Les questions que nous aborderons.

SANTE

- La direction accepte enfin de proposer une cotisation familiale ; de quoi s'agit-il ?

QUESTIONS ECONOMIQUES

- DECLARATIONS DE M. BOZOTTI à Londres sur la cession d'activités et l'accentuation des restructurations industrielles
- NXP/ST : début le 18/6 des négociations sur le contenu de l'Unité Economique et Sociale qui pourrait permettre de maintenir tout ou partie du statut des salariés et de la représentation du personnel (DP, CE etc.)
- FINMECANNICA ?

SALAIRES ET ASSOCIES

- Poursuite de la hausse de l'inflation (+3,3%) : faut-il réclamer un complément d'augmentation générale ?
- Grille OATAM : non respect de l'engagement de la direction sur l'engagement des discussions avant l'été : que fait-on ?
- Hausse des carburants : suite à deux mois de débrayages à Crolles, la direction fait une petite proposition sur le site; par ailleurs doit se discuter un PDE national à ST ; enfin le gouvernement vient de faire une annonce.

INTERESSEMENT & PARTICIPATION

- la direction, inquiète d'une possible hausse de la participation, souhaite plafonner l'ensemble intéressement+participation...

ACCORD GPEC

- Nouvelle formule ... dans quel but ?

TEMPS DE TRAVAIL

- Statut Congés
- La CGT ne signe pas la « monétisation » du CET à ST

Manifestation de solidarité pour les salariés de TFN

La pétition concernant les salariés du nettoyage de l'entreprise TFN a recueilli 780 signatures et nous remercions au nom des salariés de TFN cette large manifestation de soutien. Il est inacceptable que les salariés ayant les conditions de travail parmi les plus difficiles du site et les salaires les plus bas, 1000 euros au maximum, doivent encore faire des efforts pour satisfaire la campagne d'économie de ST. La direction doit accepter de revoir sa copie et satisfaire les revendications de nos collègues de TFN. Une première rencontre a eu lieu avec M. Rolland. Nous vous tiendrons au courant de l'évolution des positions de la direction.

Mardi 17 journée nationale d'action toutes catégories

Nous appelons les salariés de ST à participer à la journée d'action de grève et de manifestation du mardi 17 juin (CGT CFDT) pour soutenir trois grandes revendications vis-à-vis du gouvernement et du patronat :

- *le pouvoir d'achat*
- *la défense du système des retraites ;*
- *l'opposition au projet de déréglementation de la législation sur le temps de travail qui remet en cause les 35 heures.*

MANIFESTATION A 10 H Gare SNCF

Garantir l'avenir des retraites fondées sur la solidarité entre les générations.

Les réformes Balladur de 1993 et Fillon de 2003 ont déjà considérablement dégradé les niveaux des pensions perçues par les salariés partis en retraite. Le gouvernement est resté sourd au lendemain des manifestations unitaires du 22 mai. Pas question d'ouvrir la moindre négociation sur le sujet : « les choix de 1993, 2003 et 2007 sont confirmés ».

Cela conduirait à aggraver encore les situations des retraités dans les prochaines années puisque est programmée une baisse relative des pensions d'un tiers !

L'allongement à 41 ans du nombre d'années de travail pour obtenir une retraite à taux plein est inacceptable : avec une entrée plus tardive sur le marché du travail, des carrières précaires et des licenciements avant 60 ans, les réformes visent à empêcher les salariés de bénéficier des retraites à taux plein et à diminuer le pouvoir d'achat des retraités.

Pour répondre véritablement au « vieillissement » de la population, garantissant le pouvoir d'achat des retraités, il faut obtenir de nouveaux financements, mettant notamment à contribution les profits financiers qui ne cessent de croître.

S'opposer à la déréglementation du temps de travail.

Le projet gouvernemental vise à supprimer ou modifier près de 70 articles du code du travail concernant l'organisation du temps de travail dans les entreprises !

Il aurait pour conséquence d'allonger la durée effective de travail de millions de salariés, de réduire le paiement des heures supplémentaires et d'accroître encore la flexibilité des horaires!

Travailler toujours plus, plus longtemps pour ne rien gagner sinon une santé et une qualité de vie de plus en plus précarisées, ça suffit !

Défense du pouvoir d'achat

La meilleure façon de redonner de la « valeur » au mot « travail », n'est-ce pas de le payer correctement ? Le salaire doit être la rémunération du travail, garantissant les moyens nécessaires à l'existence de chacune et chacun, reconnaissant la qualification des salariés, permettant de faire vivre correctement nos familles.

De plus l'augmentation de l'inflation et des carburants rendent encore plus urgentes les revendications. Et la redistribution des richesses nécessaire ! Depuis les années 1980, la part des salaires dans la répartition des richesses créées a diminué de 10 % en faveur des profits et plus de 70 % des fonds disponibles dans les entreprises vont à la spéculation financière.