

Ces dernières décennies les restructurations, la montée de la sous-traitance ou de la précarité, la menace des délocalisations ont affaibli le mouvement syndical.

Les entreprises n'ont pas manqué d'en profiter pour entreprendre le recul des droits des salariés : licenciements facilités, prestations sociales en baisse, âge de la retraite repoussé et pensions diminuées, indemnités chômage en baisse, etc.

Pourtant, de grandes mobilisations (contre le plan Juppé, les lois Fillon ou le CPE) ont marqué ces dernières années montrant que le mouvement social est encore capable de réagir, voire de modifier le cours des choses.

Un syndicat, pour quoi faire ?

Un syndicat, c'est l'association volontaire de salariés, d'horizons et de sensibilités très divers, qui décident ensemble de défendre leurs intérêts face à leur employeur, privé ou public.

Les syndicats du XXI^e siècle sont les héritiers de plus de cent cinquante ans de luttes sociales.

Par exemple, le **code du travail** que nous connaissons aujourd'hui est le résultat d'une longue histoire de luttes sociales, de conflits souvent très durs. C'est la traduction du rapport de force qui s'est établi entre les acteurs en présence.

Le syndicat est le seul moyen qui permette au salarié d'accéder à **la liberté d'expression dans son entreprise**. Le syndicat est la structure qui fédère les énergies et constitue **le meilleur rempart contre l'individualisme et sa conséquence : l'isolement**. Il est de fait le seul véritable «**contre-pouvoir**» sur lequel on puisse s'appuyer dans l'entreprise.

Le syndicat n'est pas extérieur à l'entreprise et pour jouer son rôle, il a besoin des contributions du plus grand nombre. En se syndiquant, **chacun peut contribuer**, à sa mesure, à modifier le rapport de forces en faveur du monde du travail et à faire entendre l'exigence d'une véritable démocratie sociale.

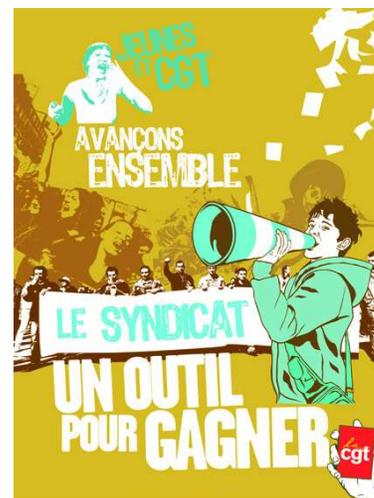
Redonner du souffle au syndicalisme de propositions et d'actions !

La CGT propose un syndicalisme conjuguant propositions, négociations et actions revendicatives.

L'expérience le prouve : il n'y pas de syndicats capables d'obtenir des succès sans qu'il se crée un rapport de forces pour les imposer.

Les organisations qui prétendent réaliser des prouesses par leurs «**compétences**» ou leur proximité avec la direction ne font au mieux que profiter des mobilisations créées par d'autres, au pire accompagner la mise en place de la politique du patronat.

- ✓ **La CGT est présente à Grenoble, Crolles, Tours, Rousset et Montrouge.**
- ✓ **Les syndicats CGT regroupent des salariés de toutes catégories** : administratifs, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres, opérateurs, techniciens.
- ✓ **Les syndicats CGT sont à l'image des sites où ils sont.** Ainsi à Grenoble les syndiqués et les élus CGT sont en majorité ingénieurs ou cadres. La CGT y a recueilli 35% de voix lors des élections de CE. Elle a obtenu 28% des voix sur l'ensemble ST-France.



Cette implantation permet de mettre en cohérence les revendications et d'agir aux niveaux des sites et de ST France. Notre objectif est de participer aux débats économiques et sociaux qui traversent ST ou le pays, de prendre position et d'agir pour défendre les intérêts des salariés.

Des dizaines de salarié(e)s du site ont déjà rejoint la CGT,

Syndiquez-vous : Adhérez UFICT-CGT